

Rob Blomme

Author : Erik Kunst

Date : 26 september 2014



Rob Blomme

Rob Blomme is werkzaam als Hoofddocent Organization Behaviour en als Directeur van het Center for Leadership and Management Development op Nyenrode Business Universiteit. Hij doceert over en doet onderzoek in diverse aspecten van menselijk gedrag binnen organisaties vanuit psychologische, sociologische en organisatie-theoretische perspectieven. Daarnaast is hij met Bertine van Hoof oprichter van Wijsheid in

Bedrijf, een initiatief waarin getracht wordt om oude wijsheidstradities te vertalen naar actuele perspectieven op management, moraliteit en organiseren. Naast deze werkzaamheden werkt hij ook adviseur en interim-manager.

Werkzaamheden

Rob heeft de afgelopen 8 jaar meer dan 120 publicaties verzorgd (wetenschappelijke artikelen, management artikelen, boeken, boekhoofdstukken en proceedings). Op dit moment is hij bezig met de afronding van de internationale boek van Wijsheid in Bedrijf wat in najaar 2014 zal verschijnen. Hieronder een greep uit wat relevante publicaties.

- Blomme, R.J., & Van Hoof, G.H.P.M. (Fall 2014) (Eds.). *Wisdom in Business*, Hampshire: Palgrave MacMillan.
- Sok, J., Blomme, R.J., & Tromp, D.M. (Forthcoming). Relations between organizational culture and positive and negative work-home interference, and the mediating role of flexible work-home arrangements. *British Journal of Management*.
- Blomme, R.J., Van Veen, J.J., & Venupogal, V. (Forthcoming). *The Silver Lining of a Dark Cloud: Using Social Innovation to make the Supply Chain a Crisis-buster*. *Challenging Organisations and Society*.
- Van Hoof, G.H.P.M., & Blomme, R.J. (2013). *Wijsheid in Bedrijf*. Assen: Koninklijke van Gorcum. (ISBN 9789023251446)
- Blomme, R.J. (2013). Absurdism as a fundamental value: Camusian thoughts on moral development in organisations. *International Journal of Management Concepts and Philosophy*, 7(2), 116-127.
- Blomme, R.J. (2012). Leadership, complex adaptive

systems, and equivocality: The role of managers in emergent change. *The Organization Management Journal*, 9(1), 4-19.

- Blomme, R.J., Van Rheede, A., & Tromp, D.M. (2010). The use of the psychological contract to explain turnover intentions in the hospitality industry: A research study on the impact of gender on the turnover intentions of highly-educated employees. *The International Journal of Human Resource Management*, 21(1,3), 144-163.